



ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

PROROGA DEI TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023

SCADENZA 29/04/2024

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 28/11/2023, ad oggetto "Verbale di accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2023", ai sensi dell'art. 19 del CCNL2/11/2022

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Istituto Ortopedico Rizzoli.

REQUISITI DI ACCESSO:

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'Istituto Ortopedico Rizzoli alla data del 1/1/2023, ad esclusione del personale appartenente all'area di elevata qualificazione, che:

- abbiano maturato almeno tre anni di esperienza professionale, al 31/12/2022 compreso, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel medesimo o corrispondente profilo ricoperto alla data dell'1.1.2023;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (a partire dal 02/01/2020);
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2021 e 2022 (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva – art.19, comma 4, lettera a).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione della domanda da parte del dipendente, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel PORTALE DIPENDENTI alla voce di menù MODULISTICA, secondo le modalità specificate nelle istruzioni allegate.

Non verranno tenute in considerazione domande presentate con modalità diverse.

La domanda dovrà essere compilata, a pena di esclusione dalla selezione, **entro il 29/04/2024 alle ore 23.59.59.**

La procedura per la presentazione delle domande sul PORTALE DIPENDENTI sarà attiva a partire dal giorno 03/04/2024 e verrà automaticamente disattivata il giorno 29/04/2024, alle ore 23.59.59. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né

apportare modifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) e potrà essere modificata in ogni momento, fino alla data di chiusura della raccolta delle domande. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo.

- **Modalità di presentazione della domanda per il personale cessato dal servizio**

I dipendenti cessati, purché in servizio all'1/1/2023, potranno compilare la domanda per partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità nel PORTALE DIPENDENTI.

La modalità preferenziale per l'accesso al Portale è l'utilizzo dello SPID.

CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI:

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, come definiti nel CCNL del 2.11.2022, in base al punteggio ottenuto.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'Azienda procederà alla valutazione delle stesse ai fini della redazione delle graduatorie (una per ciascuna area/ruolo di inquadramento), avendo a disposizione max 100 punti e applicando i seguenti parametri:

➤ Valutazione: massimo punti 40

Punteggio anno 2020	
Assenza di valutazione negativa	13
Punteggi anno 2021 e anno 2022 (max 13,5 punti per anno)	
Da 4 a 7 punti scheda o assenza di valutazione negativa	10
Da 8 a 10 punti scheda	12
Da 11 a 12 punti scheda	13,5

N.B. in caso di una valutazione assente (es. aspettativa non retribuita) nel triennio considerato, si utilizzerà per i tre anni la media delle due valutazioni presenti.

Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri Enti, tenuto conto che questa Azienda non conosce le modalità e la metodologia applicata, si ritiene di prendere in considerazione l'esito positivo o negativo della valutazione individuale, nel caso sia positiva si valuterà secondo criteri comparativi con i valori sopra espressi, da allegare alla domanda.

➤ Esperienza professionale nel profilo ricoperto alla data dell'1.1.2023: massimo punti 40

Al servizio prestato nel "profilo" con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A., verrà attribuito 1 punto per anno, giungendo all'analiticità del mese di calendario intero equivalente a 1/12esimo di punto.

➤ Capacità culturali e professionali: punti 20

Capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione ad almeno un percorso formativo in presenza o FAD negli ultimi 5 anni (fino al 31/12/2023).

Tale requisito sarà oggetto di dichiarazione supportata dalla relativa certificazione, da allegare alla domanda da effettuarsi tramite il portale del dipendente.

RISORSE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE:

La somma destinata sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2023 è pari a € 230.000 e verrà complessivamente utilizzata per riconoscere selettivamente i differenziali economici ai dipendenti, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

I differenziali saranno riconosciuti dall'1.1.2023, a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento (definita in base agli aventi diritto) e saranno attribuiti

sulla base delle graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva.

GRADUATORIE:

Sulla base dei punteggi calcolati come sopra definito, vengono costituite graduatorie distinte per aree e ruoli. La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nelle graduatorie di merito, ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 19, comma 4, lettera e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno dieci anni di esperienza nel "profilo" ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;
- personale con almeno venti anni di esperienza nel "profilo" ricoperto che abbia conseguito fino a due progressioni economiche;

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale, fino a concorrenza delle risorse destinate in sede di accordo, nell'ambito delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- minore numero di progressioni economiche (da intendersi come fascia economica ricoperta al 31.12.2022) nel "profilo";
- maggiore numero di anni di permanenza nella fascia economica ricoperta al 31.12.2022;
- aver svolto un periodo di lavoro come interinale presso lo IOR.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale.

Sulle graduatorie approvate in via definitiva, i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle stesse. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2023 come previsto dal CCNL.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico verrà corrisposto nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS., della progressione economica con decorrenza dal 1.1.2023.

INFORMAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva di cui al presente avviso saranno pubblicate sulla intranet aziendale e sul sito dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, sezione "Lavora con noi / Bandi di concorso" alla pagina:

<https://www.ior.it/bandi-di-concorso/avviso-di-selezione-interna-le-progressioni-economiche-allinterno-delle-aree-anno>

Il bando è consultabile sul sito internet dell'Istituto Ortopedico Rizzoli alla sezione "Lavora con noi / Bandi di concorso" alla voce "Avviso DEP", nel periodo di raccolta delle domande di partecipazione, quindi fino al 29/04/2024; successivamente tutta la documentazione sarà consultabile alla medesima sezione "Vetrina Bandi di concorso" "Avviso DEP",

Contatti aziendali

Per richieste di informazioni o di chiarimenti relativi il presente avviso, ricorrere al seguente indirizzo mail dep@ior.it

IL DIRETTORE SUMAGP FF

Allegato: Istruzioni per compilazione domanda di partecipazione a selezione per assegnazione "differenziali economici di professionalità (DEP)"