



Informazioni personali

- Nome
- Indirizzo
- Telefono
- Cellulare
- E-Mail
- Nazionalità
- Data di nascita

Esperienza lavorativa

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

GIAN LUCA CACCIARI

2007 – AD OGGI

Chi Soccorre i Soccorritori®

Gruppo di lavoro co-fondato da Gian Luca Cacciari, Stefania Giorgi, Gabriella Vigo. Gruppo di lavoro composto da professionisti con esperienza di consulenza, counselling, coaching e formazione, operante nel settore socio-sanitario-assistenziale. Progetta e realizza proposte di supporto allo sviluppo delle organizzazioni e dei professionisti nei luoghi di assistenza e di cura della persona, centrate sul tema della relazione, al fine di curare la relazione che cura.

Facilitatore dello sviluppo dell'organizzazione e dei professionisti.

Analisi del bisogno; Progettazione e realizzazione di interventi formativi, di coaching individuale e di gruppo, counselling individuale e di gruppo, e consulenza di processo.

Principali ambiti di attività formativa:

- La relazione con la malattia e la morte, il saper accompagnare
- La formazione dei formatori, docenti interni, tutor di tirocinio e coordinatori di corso
- Sviluppo della equipe con approccio integrato
- La relazione con il paziente
- Sviluppo della leadership

Principali ambiti di attività consulenziale:

- Diagnosi di sviluppo organizzativo
- Consulenza di processo ed accompagnamento al cambiamento

2006 – AD OGGI

SVILUPPO UMANO sas di Gian Luca Cacciari & C.

Società al servizio del pieno sviluppo del potenziale dell'essere umano. Si rivolge alle singole persone ed alle organizzazioni, per la progettazione e realizzazione di interventi su misura per lo sviluppo organizzativo, professionale e personale.

Facilitatore del cambiamento e dell'apprendimento dell'adulto, attraverso l'attivazione della volontà. Esperto nell'impiego di modalità esperienziali individuali e di gruppo basate anche sull'approccio artistico, analogico e corporeo.

Amministratore della società Sviluppo Umano sas.

Attività di focalizzazione del bisogno individuale ed organizzativo, elaborazione della proposta di accompagnamento nell'apprendimento / cambiamento, progettazione ed animazione dei laboratori di apprendimento esperienziali, valutazioni dei risultati nel tempo, gestione del rapporto con il Cliente.

Facilitatore di percorsi di sviluppo personale e professionale attraverso colloqui di counselling / coaching individuale o di gruppo, ad approccio artistico, corporeo e biografico. Conduttore di seminari tematici per gruppi, per lo sviluppo personale e professionale.

Consulente per lo sviluppo organizzativo.

Attività professionali:

- Laboratori esperienziali di sviluppo personale
- Laboratori di apprendimento per la formazione manageriale
- Counselling individuale e di gruppo

- Coaching aziendale, individuale e di gruppo
- Consulenza di direzione, area Marketing e Formazione
- Consulenza per il passaggio generazionale
- Consulenza di processo
- Diagnosi di sviluppo organizzativo

Modalità ed approccio formativo:

- Approccio maieutico, basato sullo sviluppo delle facoltà dell'adulto
- Modalità interattive ed esperienziali, in aula e out door
- Formazione a Mediazione Corporea

Principali tematiche formative dei laboratori di apprendimento manageriale:

- Comunicazione efficace basata sull'incontro
- Lavoro di Gruppo e Gioco di Squadra
- Approccio consulenziale nella relazione con il Cliente
- Gestione motivazionale dei collaboratori
- Leadership senza modelli
- Risoluzione creativa dei problemi
- Metodologie per l'innovazione creativa
- Gestione del Dissenso e del Conflitto
- Gestione dello Stress
- Lavorare per Obiettivi e per Priorità

Principali esperienze professionali in laboratori formativi:

- Coaching aziendale in aziende di medie dimensioni: colloqui di coaching individuali, moduli formativi e incontri di gruppi di lavoro.
- Formazione in Istituti di Credito: ad addetti operativi, addetti e responsabili degli uffici centrali.
- Formazione di informatori medico scientifici: sviluppo del gioco di squadra, sviluppo della tutorship dei senior nei confronti dei neo assunti.
- Formazione di responsabili di funzione: sviluppo delle abilità di coaching per la gestione dei collaboratori.
- Seminari per la creazione di un Team di Innovatori in Azienda.
- Seminari per lo sviluppo delle abilità di Innovazione Creativa.
- Seminari sulla Creatività, percorsi universitari di Alta Formazione.
- Seminari su Creatività e Marketing, per corso di laurea di Marketing.
- Formazione in Marketing Operativo per coordinatori di immagine del punto vendita
- Formazione del personale di front office.
- Formazione al ruolo e sviluppo della abilità manageriali di base per i responsabili di servizi sociali.
- Formazione per lo sviluppo delle capacità comunicative professionali per agenti di vendita.
- Animazione di seminari formativi all'interno di eventi partecipativi e convention.
- Consulenza per la realizzazione di una scuola di formazione interna aziendale

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 2003 – AD OGGI

RICCHEZZE UMANE di Corrado Docente & C. sas
Società di Formazione, Consulenza e Coaching aziendale

Collaboratore free lance

Sviluppo commerciale, analisi del bisogno, preparazione della proposta formativa, progettazione ed animazione dell'intervento formativo, colloqui di coaching individuale ed in gruppo, valutazione dei risultati ed ipotesi di miglioramento, stesura relazione di avanzamento progetto, gestione del Cliente.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 2003 – AD OGGI

Formatore Free Lance

Formazione continua dell'adulto, con modalità esperienziale a mediazione corporea.

Formazione a Mediazione Corporea

Collaborazioni saltuarie con:

- Associazione Managerzen (Rimini)
- Associazione Castalia-Spell (Bologna)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

DAL 2000 – AD OGGI

Attività libero professionale di Counselling

Per ulteriori informazioni contattare:

Chi soccorre i soccorritori® - cell. 380 7215399

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

Sviluppo e crescita personale

Counselling ad Approccio Corporeo

*Sistema Rio Abierto, accreditato presso la Società Italiana di Counselling (S.I.Co.)
Percorsi di sviluppo personale, con incontri individuali di counselling.
Seminari monotematici di approfondimento.
Conferenze di divulgazione.*

Da Aprile 2001 a Ottobre 2003

ZIMMER ITALIA srl

*Via Pestalozzi, 18 – Milano
Biomedicale – Chirurgia Ortopedica
Capo Area*

- Responsabilità commerciale dell'area geografica di competenza
- Gestione degli agenti e degli specialisti di prodotto a supporto
- Gestione degli opinion leader del territorio
- Conduzione delle trattative con i Clienti Pubblici (ASL) e Privati (Case di Cura)

Da Dicembre 1993 a Marzo 2001

Officine Ortopediche Rizzoli spa (Bologna)

*Biomedicale – Ortopedia
Assistente alla direzione commerciale*

- Area Direzione Commerciale (2000-2001)
- Area Commerciale (1999-2000)
- Area Marketing (1997-1999)
- Area Compliance (1995-1997)
- Area Ricerca e Sviluppo (1993-1995)

Da Luglio 1993 a Dicembre 1993

Hospal spa (Bologna)

*Biomedicale – Dialisi
Specialista di prodotto*

- Responsabile dello sviluppo di prodotto
- Responsabile della realizzazione dei supporti di comunicazione e vendita
- Supporto tecnico alla forza vendita e gestione dei rapporti con gli opinion leader

Da Gennaio 1993 a Giugno 1993

Aldini Valeriani Istituto Tecnico (Bologna)

*Scuola Superiore Serale
Insegnante*

- Insegnamento di Elettrotecnica Industriale e Laboratorio

Da Ottobre 1991 a Gennaio 1992

Odono Belluzzi Istituto Tecnico (Casalecchio di Reno – Bologna)

*Scuola Superiore
Insegnante*

- Insegnamento di Fisica e Laboratorio

2009 – AD OGGI

N.A.L.M. (New Adult Learning Movement, Engen – Germania) di Coenraad Van Houten
Appartenente al network mondiale di educatori di adulti.

NALM svolge attività di ricerca attiva nel campo dell'apprendimento adulto e della creatività; ha sviluppato nuovi approcci per lo sviluppo dell'individuo e delle organizzazioni. Per ulteriori informazioni: www.nalm.net

Partecipazione alla prima edizione italiana del master per Educatori di Adulti del NALM.

2009

DOLQuest

Formazione all'utilizzo ed al debriefing del sistema di assesment DoLQuest, profili Professional - Executive, e Team Integration.

DoLQuest Certified Consultant

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

Pagina 4 - Curriculum vitae di
Gian Luca Cacciari

2008 – 2009

Dare Protezione (Associazione)

Incontri formativi per sviluppare le competenze del sapere accompagnare il morente.

2008 – AD OGGI

Comunità di Pratica di Coaching (Bologna)

Conduzione degli incontri della Comunità di Pratica di Coaching di Bologna.

Incontri periodici di tra professionisti, per crescere attraverso il confronto e lo scambio.

2007 – AD OGGI

Comunità di Pratica di Coaching (Milano)

Partecipazione agli incontri della prima Comunità di Pratica di Coaching italiana, condotta da Sheyla Rega di Lody srl.

2005 – AD OGGI

N.A.L.M. (New Adult Learning Movement, Engen – Germania) di Coenraad Van Houten

Partecipazione al programma continuo di aggiornamento per Educatore di Adulti in Italia.

Partecipazione a stage monotematici in Italia e Germania, condotti da Enrica Dal Zio e Coenraad Van Houten:

- *Imparare da Imparare*
- *Il vero incontro tra esseri umani*
- *L'incontro tra il consulente ed il suo cliente*
- *Il Doppio di Leadership: il Looping I*
- *Trasformare le relazioni con il Looping II*
- *Cambiare il proprio futuro: il Looping III*
- *Imparare dal Destino: 1° parte*
- *Imparare dal Destino 2° Parte*
- *Leadership senza modelli (Valmasino)*

Educatore di adulti NALM

2004-2006

GIMCA Management srl (Parigi-Milano) di Hubert Jaoui

Partecipazione a seminari tematici condotti da Hubert Jaoui:

- *Effective Business (Milano)*
- *Come vendere le proprie idee (Milano)*
- *Createca Festival della Creatività (Verona)*
- *Creare un Team di Innovatori (Sirmione)*

2002

Castalia Spell (Bologna) di Paolo Vergnani

Forecast: laboratorio per formatori, incontri periodici sul mondo della formazione.

1995 – 2001

Sistema Rio Abierto - Scuola di Formazione in Counselling ad indirizzo corporeo (scuola accreditata S.I.Co.)

Utilizzo di tecniche di espressività corporea per la conduzione di gruppi di sviluppo personale. Conduzione di counselling di gruppo ed individuali ad approccio corporeo.

Istruttore del Sistema Rio Abierto. Counsellor abilitato alla conduzione di sessioni di gruppo; Seminari a tema; Incontri individuali.

1994 – 1995

Università degli Studi di Bologna - Istituto Ortopedico Rizzoli (Bologna)

Corso di Specializzazione Post Laurea in Biomateriali Impiantabili

Diploma di specializzazione post laurea

1984 – 1991

Università degli Studi di Bologna - Facoltà di Fisica

- *Fisica Generale; Fisica Sperimentale e Laboratorio di Fisica*
- *Analisi Matematica e Geometria*
- *Meccanica Razionale ed Istituzioni di Fisica Teorica*
- *Strutturistica ed Elettronica*

Laurea in Fisica Sperimentale – Fisica della Materia

Per ulteriori informazioni contattare:

Chi soccorre i soccorritori® - cell. 380 7215399

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI
 Acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

PRIMA LINGUA
 ALTRE LINGUE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

ALTRE INFORMAZIONI

PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

1984

Istituto Tecnico Industriale Statale O. Belluzzi (Casalecchio di Reno – Bologna)
 Materie tecniche e scientifiche

Perito tecnico industriale – Fisica Industriale

Italiano

Inglese:

- *Capacità di lettura: Buona*
- *Capacità di scrittura: Discreta*
- *Capacità di espressione orale: Buona*

Capacità di entrare in relazione empatica con le persone, di stabilire rapporti trasparenti e stabili e di contribuire a creare un ambiente caratterizzato da comunicazioni fluide e costruttive. Capacità di relazionarsi con gli altri all'interno di gruppi di lavoro. Capacità di ascolto attivo, analisi e comprensione oltre il piano verbale, sviluppata con lo studio dell'Analisi Transazionale, della Programmazione Neuro Linguistica, l'applicazione del Sistema Rio Abierto e dell'approccio del NALM.

Capacità di organizzare e gestire il lavoro proprio ed altrui, sviluppato nella gestione di progetti complessi. Forte orientamento all'obiettivo, consolidato dai riscontri oggettivi conseguiti nell'attività manageriale e professionale. Capacità di assumersi le responsabilità legate al ruolo, sviluppata nella gestione di progetti specifici per i Clienti. Capacità di analisi dei problemi, individuazione delle priorità e connessioni logiche, capacità di risoluzione con approccio creativo ed innovativo, sviluppata sia attraverso formazione specifica (con H. Jaoui) e l'esperienza pratica lavorativa.. Capacità di supportare il gruppo al raggiungimento degli scopi condivisi.

Buona capacità d'uso dei principali software in ambiente Windows (Microsoft Office, Access, Outlook, Project).

Vivo interesse per la musica: approfondita con lo studio dell'armonia, la pratica della chitarra classica e del saxofono, praticato partecipando ad un gruppo jazz. Capacità di espressione attraverso il movimento corporeo ed il contatto, capacità di utilizzo di queste modalità all'interno di percorsi di apprendimento sviluppata nella formazione e la pratica del Sistema Rio Abierto. Capacità di utilizzo di strumenti artistici all'interno di sessioni di lavoro di gruppo ed individuali, sviluppate nel percorso formativo del NALM.

Visione di sé e degli altri ampliata attraverso un percorso di auto conoscenza e di ricerca personale. Capacità di orientare e facilitare processi di cambiamento individuale e favorire il benessere della persona, sviluppato grazie anche allo studio, la formazione e la pratica di diverse discipline, quali: lo yoga, la meditazione, l'antiginastica, la bioenergetica. Applicazione dell'approccio biografico personale ed organizzativo al processo di cambiamento individuale, secondo le metodologie del NALM. Propensione all'auto analisi ed al miglioramento continuo delle proprie competenze.

Associato **AIF** – Associazione Italiana Formatori
 Associato **SICP** – Società Italiana Cure Palliative
NALM Colleague

Patente automobilistica di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003

-

